

Beleidsplan 2023-2028 Stichting Sumbing Bibir

Versie 2.0 – 1 maart 2023

Inleiding

In dit beleidsplan legt de Stichting Sumbing Bibir ('de stichting') haar beleidsvoornemens neer voor de periode 2023-2028. Het door de stichting in deze periode te voeren beleid is mede afhankelijk van de ontwikkelingen in de fiscale regelgeving en het aan haar ter beschikking staande budget. Indien deze factoren wijzigen, zal de stichting daarop anticiperen en haar beleid aanpassen. Het beleid is hiermee feitelijk dynamisch.

Bij het uitzetten van het door de stichting te voeren beleid concentreert de stichting zich op haar statutaire doelstelling. De stichting heeft ten doel chirurgische behandeling mogelijk te maken voor kinderen met een lip- en/of kaakspleet en/of open gehemelte (schisis genaamd) in gebieden waar dit veel voorkomt en zorg slechts in beperkte mate beschikbaar is. Na de operatie zorgt de stichting ervoor dat de kinderen naar school gaan zodat zij uitzicht hebben op een betere toekomst. Tevens staat de stichting voor de overdracht van kennis aan lokale artsen met betrekking tot preventie en verbetering van behandelmethoden.

Met dit beleidsplan brengt het bestuur structuur in haar werkzaamheden voor de lange termijn. Onderdelen van dit plan kunnen gebruikt worden om andere partijen duidelijk te maken wat ze van de stichting kunnen verwachten.

In dit beleidsplan vindt u de volgende onderwerpen:

1. Probleemstelling, Historie en Doelstelling
2. Visie, Missie en Strategie
3. Werkwijze
4. Het omliggende veld
5. Organisatie
6. Fondsenwerving en Communicatie
7. Risico's en Onzekerheden
8. Beheer en Besteding van het vermogen
9. Tot slot

1. PROBLEEMSTELLING, HISTORIE EN DOELSTELLING

Probleemstelling

In Nederland (met een bevolking van 17,0 miljoen mensen) werden in 2017 ongeveer 169.000 kinderen geboren, waarvan 300 kinderen met schisis. Dat betekent dat 1,7 kind per 1000 een schisis heeft en er in heel Nederland ongeveer 6 kinderen per week met een schisis worden geboren. Het inwonertal van Indonesië (2021) is met 280 miljoen mensen ruim 16x dat van Nederland. Het aantal kinderen dat per jaar in Indonesië wordt geboren ligt rond de 4,2 miljoen en daarvan hebben er zo'n 9.500 een schisis. Dus worden er ongeveer 180 kinderen met schisis per week geboren.

Historie

In 1992 kwam de heer ir. Bernard Sjoerd Smits tijdens een werkbezoek veel schrijnende gevallen van schisis tegen. Om hier iets aan te doen richtte hij op 5 november 1993 de stichting Sumbing Bibir op. Bij oprichting bestond het bestuur van de stichting uit de volgende personen: De heer ir. Bernard Sjoerd Smits (voorzitter), de heer dr. Guillaume Leopold Jacques Marie Honée (secretaris en penningmeester) en de heer prof. dr. Constatinus Lekkas (bestuurslid). Eerstgenoemde is geboren in Indonesië. De andere twee bestuursleden hebben deze stichting opgericht vanuit hun medische betrokkenheid bij schisis.

De Indonesische regering streeft naar betere voorzieningen ten behoeve van de gezondheidszorg, ook op de vele afgelegen eilanden buiten Java. In 1986 is prof. B. Latief gestart met een sociaal programma om voor alle patiënten met schisis in de Indonesische archipel een behandeling mogelijk te maken. De Faculteit der Tandheelkunde, afdeling Mond-, Kaak- en Aangezichtschirurgie van Universitas Indonesia in Jakarta, Stichting Yayasan Senyum Anak Bangsa in Jakarta, en Sumbing Bibir werken sinds 1993 samen met de lokale overheden om het programma te realiseren.

Sumbing Bibir probeert haar doelstellingen te bereiken door het financieel steunen van patiëntenbehandeling, kennisoverdracht aan lokale artsen, opleiding en wetenschappelijk onderzoek van aangeboren aandoeningen van het hoofd, in Indonesië en andere ontwikkelingslanden. Wij zetten ons in de meest brede zin in om kinderen en (niet zelden) volwassenen met schisis en andere aangeboren afwijkingen van het hoofd, te helpen.

Doelstelling

De leidraad voor het te voeren beleid door de stichting wordt gevormd door de statutaire doelstelling.

De doelstellingen staan in de statuten genoemd.

Naam en zetel Artikel 1

- De stichting draagt de naam: Stichting Sumbing Bibir.
- Zij heeft haar zetel in de gemeente Heumen.

Doel Artikel 2

De stichting heeft ten doel:

- het financieel steunen van patiëntenbehandeling, kennisoverdracht, opleiding en wetenschappelijk onderzoek van aangeboren aandoeningen in het aangezicht in Indonesië en andere ontwikkelingslanden;
- het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn in de ruime zin des woords.

Bestuur Artikel 3

- Het bestuur van de stichting bestaat uit een door het bestuur vast te stellen oneven aantal van ten minste drie bestuurders. Het aantal leden wordt – met inachtneming van het in de vorige zin bepaalde – door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld.
- De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur. In vacatures moet zo spoedig mogelijk worden voorzien. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen door één persoon worden vervuld

- De bestuurders worden benoemd voor een periode van telkenmale drie jaren.

Herbenoeming is te

allen tijde, onbeperkt, toegestaan. Het bestuur stelt, indien nodig en noodzakelijk, een rooster van benoeming en aftreden vast.

- In geval van één of meer vacatures in het bestuur behoudt het bestuur zijn bevoegdheden.
- De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

2. VISIE, MISSIE EN STRATEGIE

2.1 Missie

2.2 Visie

2.3 Strategie

2.1 Missie

Goede gezondheidszorg is essentieel. Als mensen niet gezond zijn, beïnvloedt dat hun dagelijks leven en sociale activiteiten. Kinderen met schisis zijn zichtbaar 'anders' en dat wordt vaak slecht geaccepteerd in de samenleving. Sumbing Bibir is een onpartijdige, onafhankelijke organisatie die kinderen met schisis helpt ongeacht hun godsdienst, etniciteit of sociale achtergrond. Sumbing Bibir zet zich vooral in voor het operatieve deel en kennisoverdracht aan Indonesische specialisten om kinderen en (niet zelden) volwassenen met schisis, te helpen.

2.2 Visie

Om kinderen structureel te kunnen helpen, werken de vrijwilligers van Stichting Sumbing Bibir samen met de Indonesische medische specialisten op drie vlakken:

Patiënten behandelen

Het behandelen van patiënten is de belangrijkste pijler van ons werk. Door gezondheidsrisico's zoals ondervoeding en luchtweginfecties halen veel Indonesische kinderen met schisis hun tiende levensjaar niet, terwijl een relatief goed te betalen operatie hun kansen op een menswaardig bestaan aanzienlijk vergroot. Wij zorgen ervoor dat kinderen met schisis geopereerd worden, als hun ouders dat niet kunnen betalen.

Kennisoverdracht

Sumbing Bibir draagt haar specialistische knowhow graag over aan de lokale specialisten op de Indonesische eilanden, zodat zij uiteindelijk genoeg ervaring opdoen om de chirurgische ingrepen en de nazorg zelf uit te voeren.

Wetenschappelijk onderzoek

Sumbing Bibir steunt onderzoek naar effectieve, efficiënte en betaalbare zorg voor kinderen met schisis in *low en lower middle income* landen. Het verzamelen en analyseren van de gegevens van de behandelde patiënten kan bijdragen aan meer kennis over de afwijking en de verbetering van de behandelmethoden.

2.3 Strategie

Vanuit onze visie 'Blik op de toekomst-duurzaam initiatief' willen wij bijdragen aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Met dit project werken wij nadrukkelijk aan de zelfredzaamheid van de medisch specialisten en de behandelde kinderen met als ultieme doel onszelf overbodig te maken. Begrippen die vaak in dit verband worden genoemd zijn eigen kracht (zelf kunnen), eigen regie (zelf bepalen) en eigen verantwoordelijkheid (zelf moeten of mogen).

Zelfredzaamheid

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs - Sustainable Development Goals) zijn door de Verenigde Naties in 2016 vastgesteld als de nieuwe mondiale duurzame ontwikkelingsagenda voor 2030. Ze worden gepromoot als de wereldwijde doelstellingen voor duurzame ontwikkeling. Deze SDGs zijn van 2016 tot 2030 van kracht. Er zijn 17 doelstellingen en 169 onderliggende targets om deze doelen te operationaliseren. Deze Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen moeten ervoor zorgen dat de wereld in 2030 een betere plek is om te leven. Voor iedereen! Vanuit onze visie 'Blik op de toekomst-duurzaam initiatief' dragen wij zo bij aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Sinds 1993 strijden wij voor een goede gezondheid voor kinderen met schisis in Indonesië en India. Sumbing Bibir ziet haar uitdaging in SDG3, SDG4, en SDG17.

3. WERKWIJZE

- 3.1 Verstrekking beleid
- 3.2 Verstrekking proces
- 3.3 Verstrekkingen sinds 1993

Goede gezondheidszorg is essentieel. Als mensen niet gezond zijn, beïnvloedt dat hun dagelijks leven en sociale activiteiten. Kinderen met schisis zijn zichtbaar 'anders' en dat wordt vaak slecht geaccepteerd in de samenleving, terwijl schisis met meerdere operaties en behandelingen prima te verhelpen is.

De stichting heeft ten doel het beheren van de door de donateurs ter beschikking gestelde gelden om deze ter financiering van de drie doelen aan te wenden:

- Behandeling, bijvoorbeeld operaties en vervolgbehandelingen
- Kennisoverdracht
- Wetenschappelijk onderzoek

De stichting geeft aan deze doelstelling vorm door het verstrekken van financiële ondersteuning ten behoeve van (het welzijn van) kinderen met schisis en andere aangeborene afwijkingen van het hoofd in Indonesië en andere ontwikkelingslanden.

Onder financiële ondersteuning van de stichting wordt verstaan: steun bij het bekostigen van operatie- instrumentarium, medicijnen, maar ook narcoseapparatuur, huisvesting, kosten van levensonderhoud, lokaal vervoer en ziekenhuiskosten. Kosten educatie van de kinderen valt ook onder onze financiële steun.

3.1 Verstrekkingsbeleid

Het beleid voor de komende 5 jaar is als volgt vastgesteld:

- Voorop staat dat alleen aanvragen gehonoreerd worden die naar het oordeel van het bestuur bijdragen aan het doel en voldoen aan de kwaliteitsnormen van de stichting;
- Bij honorering van aanvragen en projecten houdt het bestuur rekening met een verdeling van het budget over de drie doelstellingen en wel als volgt: operaties, kennisoverdracht en scholing, wetenschappelijk onderzoek.

Over de kwaliteit van ingediende en potentiële aanvragen wordt naar inzicht van en door het bestuur met derden overleg gepleegd.

3.2 Verstrekkingsproces

Het proces kent de volgende stappen:

- Ontvangen: Het secretariaat beoordeelt de aanvraag (kan dus ook van bestuursleden en andere bij de stichting betrokkenen zijn) op volledigheid (alle benodigde gegevens aanwezig, achtergrond en doel van de aanvraag duidelijk, andere deelnemende fondsen c.q. partijen) en juistheid (past de aanvraag binnen het beleid van de stichting).
- Uitkomst: Retour afzender om informatie aan te vullen, bij herhaling van deze stap kan de aanvraag ook helemaal afgewezen worden, omdat vertrouwen in een goede samenwerking ontbreekt.

- 1e beoordeling: Het bestuur beoordeelt de aanvraag op wetenschappelijke inhoud en/of klinische relevantie en op oppassendheid binnen het verstrekkingsbeleid van de stichting. Past deze aanvraag nog in de gewenste verdeling of veroorzaakt honorering mogelijk een onbalans? Het bestuur kan in voorkomende gevallen het deskundig oordeel van experts buiten de stichting inroepen om de aanvraag wetenschappelijk te beoordelen.

- Uitkomst

O Aanvraag veroorzaakt onbalans, aanvrager wordt geïnformeerd met het voorstel deze aanvraag later te honoreren.

O Aanvraag wordt met onderbouwing afgewezen (te hoog, te veel risico, achterhaald idee, e.d.).

O Aanvraag wordt ter besluitvorming voorgesteld aan het bestuur.

- Bestuursvergadering

Bestuur bevestigt de aanvraag en stelt de voorwaarden (bijv. gedeeltelijke uitbetaling van de aanvraag o.b.v. mijlpalen) of vraagt eventueel om nadere toelichting of andere financieringsmogelijkheden (bijv. samenwerking).

Bestuur kan in voorkomend geval de aanvraag met onderbouwing afwijzen of voor een deel financieren onder voorwaarde dat de rest door andere partijen gefinancierd wordt.

- Uitkomst

o Aanvraag wordt gehonoreerd en in administratie geboekt, aanvrager krijgt bericht over start en voorwaarden.

- o Aanvraag wordt aangehouden in afwachting van meer informatie of onderzoek naar medefinanciers
- o Aanvraag wordt afgewezen.
- o Projectorganisatie: Door de aanvrager wordt een plan van aanpak gemaakt of afgerond met daarin de voorwaarden van het bestuur. Start van het project met formele voortgangsrapportage aan het bestuur.

3.3 Verstrekkingen sinds 1993

Hoewel de stichting met veel enthousiasme door betrokkenen is opgericht, is het altijd een activiteit gebleven naast werkzaamheden en andere activiteiten. In 2018 heeft het huidige bestuur een geüpdatet plan opgesteld en diverse fondsenwervende activiteiten gerealiseerd. Door deze activiteiten zijn ook weer nieuwe vrijwilligers en adviseurs in beeld gekomen die zich allen hebben gecommitteerd aan een actieve bijdrage.

Deze actieve bijdrage moet structureel van aard zijn, waardoor de stichting niet alleen nu maar ook in de toekomst een continue uitvoering kan geven aan haar doelstelling.

4. HET OMLIGGENDE VELD

Stichting Sumbing Bibir is een internationaal opererend gezondheidsfonds. De Stichting richt zich op een heel specifieke doelgroep, namelijk kinderen en volwassenen met schisis. Vooralsnog ligt daarbij de focus op Indonesië en India. Daarnaast kijkt de stichting naar andere gebieden waar schisis bovenmatig voorkomt.

Samenwerking

Sumbing Bibir werkt zeer intensief samen met een aantal wetenschappelijke en klinische instituten om de professionele standaard te waarborgen. Met onderstaande instituten werkt de stichting samen:

Universitas Indonesia Jakarta, Fakultas Kedokteran Gigi, Division of Oral Surgery, Jakarta, Indonesia; Cleft Center RSKGM Fakultas Kedokteran Gigi van Universitas Indonesia, Jakarta, Indonesia; Radboud universitair medisch centrum, Afdeling Mondziekten, Kaak- en Aangezichts chirurgie, Nijmegen; Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia; GSR Institute of Cranio-Maxillo-Facial and Facial Plastic Surgery, Hyderabad, India

Relevante organisaties in Nederland

Er zijn nog andere fondsen actief in algemene zin, zoals:

- Stichting Faridpur; ondersteunt plastisch chirurgische missies in Nigeria en Bangladesh.
- Stichting Interplast Nederland; steunt plastisch chirurgische missies in Afrika en het Verre Oosten.
- Stichting ChildSmile; zet zich in voor kinderen met een gezichtsandoening en in het bijzonder kinderen met een schisis.

- Stichting Bridge the Gap; opereert kinderen met schisis in Vietnam en Laos en traint Vietnamese en Laotiaanse chirurgen en tandartsen.

De meeste stichtingen werken in een bepaald geografisch gebied en concentreren zich op de behandeling van kinderen met schisis. Dit is ook een doelstelling van onze stichting, waarbij we een stap verder gaan door niet alleen schisis behandelaars op te leiden, maar ook wetenschappelijk onderzoek en kennisoverdracht tot onze doelstellingen te rekenen. Onze focus ligt op Indonesië en India, maar andere ontwikkelingslanden vallen ook binnen de doelstelling.

5. ORGANISATIE

- 5.1 Algemeen
- 5.2 Bestuur
- 5.3 Vrijwilligers
- 5.4 Integriteit
- 5.5 Gedragsregels
- 5.6 Klachtenprocedure

5.1 Algemeen

De Erkenningsregeling

Sinds 1 januari 2016 geldt er één standaard voor kwaliteit, verantwoording en toezicht: de Erkenningsregeling Goede Doelen. Deze Erkenningsregeling vervangt alle oude keurmerken zoals het CBF-Keur/CBF-Certificaat, het RfB-keur en het Keurmerk Goede Doelen door één standaard voor kwaliteit en transparantie. Voor het publiek eenduidig en overzichtelijk (bron: goededoelen.nl). In 2017 hebben de brancheorganisaties Goede Doelen Nederland en Nederland Filantropieland, toezichthouder CBF en de nieuw in te stellen Commissie Normstelling gezamenlijk in Amsterdam een Convenant getekend. Met dit Convenant zijn alle afspraken en verantwoordelijkheden rondom de Erkenningsregeling vastgelegd. De convenantspartijen werken samen in de Stuurgroep Erkenningsregeling. (bron: CBF)

Centraal Bureau Fondsenwerving

Het CBF Toezichthouder Goede Doelen is de onafhankelijke toezichthouder van erkende goede doelen en controleert regelmatig of de normen van de Erkenning worden nageleefd. De normen worden vastgesteld door een externe Commissie Normstelling. Het CBF toetst of goede doelen aan strenge kwaliteitseisen voldoen. Aan de 656 Erkende Goede Doelen kun je met vertrouwen geven. Dan weet je zeker dat de donatie daadwerkelijk bijdraagt aan een betere wereld. (bron CBF)

Erkend goed doel

Sumbing Bibir heeft sinds 1 juli 2016 het predicaat 'Erkend Goed Doel' van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) ontvangen en hecht veel waarde aan dit keurmerk.

ANBI status

Een ANBI is een algemeen nut beogende instelling. Giften aan deze instellingen zijn fiscaal aftrekbaar, onder bepaalde voorwaarden. De Belastingdienst bepaalt welke goede doelen ANBI-status krijgen. Hiervoor beoordelen ze goede doelen op fiscale criteria. Deze criteria gaan lang niet zo ver als de kwaliteitscriteria van de Erkenning waar het CBF naar kijkt. Een ANBI en een Erkend Goed Doel zijn dus twee heel verschillende dingen. Het ene zegt iets over fiscale aftrekbaarheid, het andere over betrouwbaarheid (bron: Goededoelen.nl)

Sumbing Bibir beschikt sinds 1 januari 2012 over een ANBI-verklaring. Daaruit blijkt dat de belastingdienst de stichting erkent als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit biedt fiscale voordelen voor zowel donateurs als de stichting.

5.2 Bestuur

Sumbing Bibir werkte zeer intensief samen met een aantal wetenschappelijke en klinische instituten om de professionele standaard te waarborgen. Het bestuur heeft de hulp ingeroepen van diverse personen om de doelen van de stichting succesvol te kunnen realiseren. In dit onderdeel beschrijven we hoe de activiteiten georganiseerd worden. Tevens wordt hier toegelicht hoe de begroting van de stichting is samengesteld en welke activiteiten ondernomen worden om fondsen te werven. Meer informatie is ook te vinden op: www.sumbingbibir.nl en www.facebook.com/sumbing.bibir

Het bestuur van de stichting is georganiseerd als onderstaand beschreven. De hierna aangegeven rollen worden allen door vrijwilligers uitgevoerd, tenzij anders aangegeven. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Het is een taak van het bestuur om erop te letten dat de middelen effectief worden besteed. Dat betekent dat vooraf de beoogde resultaten in kaart worden gebracht en achteraf in beeld wordt gebracht in hoeverre die zijn gerealiseerd. Het bestuur bestaande uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en twee algemeen bestuursleden komt driemaal per jaar bijeen.

- **Mevrouw em. prof. dr. A.M. (Anne Marie) Kuijpers-Jagtman, voorzitter**

Mevr. Kuijpers-Jagtman was van 1992 tot 2014 hoogleraar orthodontie en hoofd van de vakgroep Orthodontie van het Radboudumc te Nijmegen. Van 1980 tot 2014 was zij tevens hoofd van het Centrum voor Schisis en Craniofaciale Afwijkingen van het Radboudumc. Momenteel is zij werkzaam als orthodontist niet praktiserend in het UMCG, Afdeling Orthodontie, Groningen,

Adjunct Professor Universitas Indonesia in Jakarta en Adjunct Professor Universiteit Bern, Zwitserland, Afdeling Orthodontie en Dentofaciale Orthopedie.

Naast haar rol als voorzitter zijn de voornaamste aandachtsgebieden van mevrouw Kuijpers-Jagtman: het identificeren en onderhouden van contacten in o.a. Indonesië en Nederland in relatie tot het doel van de stichting. Daarnaast heeft zij als aandachtsgebied kennisoverdracht en wetenschappelijk onderzoek, het lokaal - in Indonesië - verzorgen van pr-activiteiten en ondersteuning van fondsenwerving. Beide activiteiten door het verzorgen van lezingen over schisis en orthodontie.

Nevenwerkzaamheden: Bestuurslid Radboud Steunstichting Vrienden van Schisisonderzoek (wetenschappelijk adviseur); Lid International Medical Advisory Board GSR Craniofacial Institute. Zittingstermijn 2021-2024

- **Mevrouw drs. P.C.M. (Petra) Zuurbier, secretaris**

Mw. Zuurbier is orthodontist en vormt met twee collegae de praktijk Orthodontisten Heemstede. Zij is naast haar eigen praktijk, lid van het schisisteam van het Amsterdam UMC. Tevens werkzaam als staf lid op de afdeling orthodontie van het ACTA, betrokken bij de behandeling van schisis- en ander craniofaciale patiënten.

Naast haar rol als secretaris zijn de voornaamste aandachtsgebieden van mevrouw Zuurbier: het identificeren en onderhouden van contacten met Hyderabad, India. Daarnaast zorgt zij voor een gedegen administratie van in- en uitgaande correspondentie en is mede verantwoordelijk voor het verzorgen van de vereiste rapportages voor het bestuur aan de vermogens- en familiefondsen.

Nevenfuncties: geen.

Zittingstermijn 2022-2025

- **De heer W. (Willem) den Bode, penningmeester**

Voormalig directeur van Dental Depot Lomborg.

Initiator en lid van verscheidene projecten binnen het werkveld Orthodontie in Nederland en Europa. Het werven van fondsen en afstemmen van de financiering van activiteiten op het beschikbare budget vormen de belangrijkste activiteiten voor de heer Den Bode. Daarnaast zorgt deze voor een gedegen administratie van in- en uitgaande geldstromen en is verantwoordelijk voor het verzorgen van de vereiste rapportages voor het bestuur aan de fiscus.

Nevenwerkzaamheden: geen.

Zittingstermijn 2020-2023

- **De heer prof. dr. A.B. (Abelle) Mink van der Molen, algemeen bestuurslid**

De heer van der Molen is hoogleraar Kinder Plastische Chirurgie, tevens is hij hoofd van het Centrum

voor Schisis en Craniofaciale Afwijkingen van het UMC Utrecht, Wilhelminakinderziekenhuis. De heer Mink van der Molen beslist en levert een bijdrage als algemeen bestuurslid over de lopende toekomstige projecten.

Nevenwerkzaamheden: voorzitter werkgroep schisis van het Europese Reference Network ERN-Cranio; Voorzitter Consilium Nederlandse Vereniging voor Plastische en Reconstructieve Chirurgie. Zittingstermijn 2023-2026

• **De heer dr. G.J.C. (Gem) Kramer, algemeen bestuurslid**

De heer Kramer is orthodontist en vormt met twee collegae de praktijk Alkmaarse Orthodontisten, Locatie Noordwest ziekenhuis in Alkmaar. Naast zijn werkzaamheden in de praktijk was hij vele jaren als opleider verbonden geweest aan de opleiding tot orthodontist van het ACTA en sinds de jaren 1980 is hij intramuraal werkzaam waar multidisciplinair patiënten met met schisis, oligodontie, craniofaciale afwijkingen en/of andere handicap worden behandeld.

De afgelopen jaren heeft de heer Kramer aan veel onderzoeken meegewerkt, momenteel houdt hij zich bezig met o.a. het effect van lipsluiting op de groei en ontwikkeling van het verhemelte bij enkelzijdige lip- kaak- en verhemeltespleten.

Nevenwerkzaamheden: redacteur van het NTVT (2017) en had het thema 'Orthodontie' (december 2020) onder zijn hoede. Zittingstermijn 2023-2026

Besturen is de taak die het bestuur conform de statuten heeft meegekregen. Besturen betekent richting geven aan de stichting, zorgen voor het adequaat functioneren van de stichting en het beheren en besteden van de middelen van de stichting. Dit alles met het oog op de doelstelling van de stichting. Het bestuur van de stichting bestaat uit 3 leden die allen onbezoldigd hun taak uitoefenen.

De taken van het bestuur omvatten onder andere:

- vaststellen van een visie, beleid en strategie, alsmede regelmatige evaluatie daarvan;
- vertegenwoordigen van de stichting;
- voeling houden met maatschappelijk krachtenveld;
- beheren van het vermogen en beleggingsbeleid bepalen en (laten) uitvoeren;
- bewaking en naleving statuten;
- beheren en corrigeren van de financiële administratie;
- opmaken jaarverslag;
- zorgdragen voor de juridische en fiscale positie;
- waarborgen en evalueren van de kwaliteit van het bestuur;
- voorbereiden van bestuursvergaderingen;
- beslissen op aanvragen;
- toepassen van de richtlijnen, gedragscodes en wettelijke verplichtingen.

Aandachtspunten Goed Bestuur

Uit ontwikkelingen in de goede doelensector zijn enkele aandachtspunten voor het Goed Bestuur van de stichting te destilleren, waaronder de volgende twee:

Controle op de effectiviteit / evaluatie

Het is een taak van het bestuur om erop te letten dat de middelen effectief worden besteed. Dat betekent dat vooraf de beoogde resultaten in kaart worden gebracht en achteraf wordt beoordeeld in hoeverre de resultaten zijn gerealiseerd.

Rooster van aftreden

De bestuurders worden benoemd voor een periode van telkenmale drie jaren. Herbenoeming is te allen tijde, onbeperkt, toegestaan. Het bestuur stelt, indien nodig en noodzakelijk, een rooster van benoeming

en aftreden vast. De zittingstermijnen zijn bij de hierboven genoemde bestuurssamenstelling Het bestuur heeft in 2014 een rooster van aftreden opgesteld, zodat voorkomen wordt dat het voltallige bestuur tegelijk wenst af te treden. In de literatuur wordt geregeld betoogd dat een rooster van aftreden de continuïteit en de wijze van functioneren van het bestuur op een positieve wijze versterkt. Deze mening wordt niet gedeeld door het huidige bestuur. De betrokkenheid met het doel van de stichting en de goede samenwerking met en binnen het bestuur zijn de belangrijkste pijlers van de continuïteit. In de goede doelen wereld zijn hier ook tal van voorbeelden van. De wereld van de internationale medische zorg zit complex in elkaar. Het neemt een behoorlijke tijd om de verschillende facetten helder te krijgen en te begrijpen. Juist de opgebouwde kennis in de loop der jaren blijkt waardevol te zijn. Uiteraard wordt onderschreven dat het toetreden van nieuwe bestuursleden vaak heel verfrissend werkt en dat het goed is om eens per jaar met elkaar te bekijken of het gewenst is dat iemand deel blijft uitmaken van het bestuur. Uitsluitend om die reden is ervoor gekozen om na 2014 een rooster van aftreden op te stellen.

Secretariaatsbureau

Mevrouw R. (Ramona) Blokker

Secretaresse

Mevrouw L. (Linda) Brouwer

Notulist

Naast het bestuur heeft de stichting een Raad van Advies en een Comité van Aanbeveling.

Raad van Advies

De heer drs. F. (Frank) Bierenbroodspot

Coördinator Mataram

De heer em. prof. dr. N. (Nico) Bleichrodt

Coördinator Midden-Java

De heer A.P. (Arie Pieter) van Dijk

Communicatieadviseur

De heer dr. M. (Madjid) Gordjestani

Algemeen adviseur

De heer dr. A. (Rik) Soehardi

De heer em. prof. dr. P.M. (Paul) Spauwen

Algemeen adviseur

Coördinator Treat & Teach

Comité van Aanbeveling

De heer prof. dr. B.S. (Benny) Latief, Indonesië (Jakarta)

De heer dr. M.R. (Rizqy) Setyarto, Indonesië (Semarang)

5.3 Vrijwilligers

Medische vrijwilligers in Indonesië

De daadwerkelijke operaties en behandelingen worden uitgevoerd door teams van vrijwilligers met een medische achtergrond. Deze teams staan onder leiding van zeer ervaren Indonesische en Nederlandse schisischirurgen.

Alle deelnemende artsen, verpleegkundigen en OK-personeel zetten zich kosteloos in hun vrije tijd in voor de stichting en wensen geen honorarium te ontvangen. De medische specialisten en de teamleden hebben veel ervaring met schisisoperaties.

Projectleiders en vrijwilligers medisch missies

De heer prof. dr. Benny Latief, Jakarta, Indonesië; De heer prof. dr. S.J. Bergé, Nijmegen, Nederland;

De heer dr. M. Rizqy Setyarto, Semarang, Indonesië; Wisselend aantal medische vrijwilligers

De drijvende krachten achter de stichting, oftewel de spil van Sumbing Bibir, zijn alle vrijwilligers ongeacht hun werkzaamheden of hulp bij het organiseren, bemiddelen, opereren en de fondsenwerving. Zij maken het voor de kinderen met schisis mogelijk een leven te leiden waarin zij wél worden geaccepteerd.

iets goed doen voor een ander verrijkt het leven van de kinderen en maakt ook nog gelukkig

5.4 Integriteit

In de samenleving is steeds meer aandacht voor goed bestuur. Men stelt hoge eisen aan kwaliteiten als integriteit, dienend leiderschap, openheid en transparantie van managers, bestuurders en interne toezichthouders. Men kijkt kritisch naar de leiding en toezichthouders van organisaties en vraagt uitleg, ook van goede doelen organisaties. Gedragsregels bieden normen aan organisaties en ondersteunen bij de inrichting en het functioneren van goed bestuur.

Het bestuur handelt te allen tijde eerlijk en oprecht en streeft de doelen na, en neemt de code goed bestuur van de samenwerkende brancheorganisaties in acht. Het integriteitsdocument van Stichting Sumbing Bibir kunt u inzien op onze website.

5.5 Gedragsregels

De gedragsregels gaan over het besturen van een goede doelen organisatie, het houden van toezicht, het afleggen van verantwoording en een goede omgang met alle belangrijke relaties van het goede doel (donateurs, vrijwilligers, de begunstigden, enz.). De stichting Sumbing Bibir heeft haar gedragsregels in dit beleidsplan opgenomen:

- Gericht op doelstelling/ANBI

De inspanningen van het bestuur van de stichting dienen zo direct mogelijk bij te dragen aan de doelstelling van de stichting. De doelstelling is 'ten algemene nutte', de ANBI-status is verkregen. Wat is omschreven als algemeen nut met betrekking tot de ANBI status? De drie essentiële doelen inkomenszekerheid, onderwijs en gezondheidszorg vormen samen het algemeen nut. Daar is de laatste jaren bij gekomen het maatschappelijk welzijn, cultuur, kerk en levensbeschouwing, internationale hulp, milieu, natuurbehoud en dierenbescherming, sport en recreatie. Door het verstrekken van financiële ondersteuning ten behoeve van (het welzijn van) kinderen met schisis in Indonesië - en andere ontwikkelingslanden - wordt het algemeen nut gediend.

- Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Zoveel mogelijk wordt rekening gehouden met de normen en behoeften van de samenleving zowel in Nederland als in de doelgebieden.

- Onafhankelijkheid

Er wordt zonder inmenging van politiek, religie, overheid en bedrijfsleven gekozen voor een eigen onafhankelijke opstelling met betrekking tot het beleid, de uitvoering en het toezicht houden hierop.

- Professionaliteit

De deskundigheid in het functioneren wordt bevorderd.

- Transparantie

De doelstelling, het bestuur en de procedures worden zowel intern als extern zoveel mogelijk inzichtelijk gemaakt.

- Verantwoording afleggen

De financiële en inhoudelijke zaken worden uit eigen beweging aan het bestuur en deels extern (aan de maatschappij/medische en fondsenwereld) inzichtelijk gemaakt.

- Zorgvuldigheid, integriteit en respect

Aanvragen voor steun worden met zorg en respect en op een integere en redelijke wijze in behandeling genomen, beoordeeld en al dan niet gehonoreerd.

- Duidelijk beleid

Beleid met betrekking tot de ontvangen giften en gefinancierde doelen wordt helder en begrijpelijk geformuleerd. Er vindt ieder jaar een evaluatie plaats.

Dit zijn enkele gedragsregels uit onze *conformance* maatregelen die wij toepassen, het realiseren van onze doelstellingen en het uitvoeren van onze werkzaamheden.

5.6 Klachtenprocedure

Wilt u uw ongenoegen over bedoelingen en handelingen van de Stichting Sumbing Bibir en over de juistheid en rechtmatigheid van activiteiten in het kader van het goede doel door ons als fondsenwervende instellingen kenbaar maken? Kijk dan naar onze klachtenprocedure op onze website.

6. FONDSENWERVING EN COMMUNICATIE

6.1 Fondsenwerving

6.2 Communicatie

6.1 Fondsenwerving

De stichting is volledig afhankelijk van de inzet van het bestuur, van vrijwilligers en van giften. Naast de giften verkregen door de bestuurders, verwacht de stichting giften van tandheelkundige professionals, vrienden, bedrijven, familie en instellingen.

Door het vergroten van de naamsbekendheid van de stichting, nieuwsbrieven naar haar donateurs en een brede kring van bekenden streeft de stichting naar een structurele fondsenwerving. De stichting verkrijgt haar inkomsten uit giften van donateurs, éénmalige schenkingen, collectes, giftenopbrengsten van verjaardagen en huwelijken. Daarnaast zijn er diverse fondsen in Nederland (en daarbuiten) actief die doelstellingen hebben die in lijn liggen met die van Stichting Sumbing Bibir. De werving van deze fondsen wordt door het bestuur uitgevoerd, op een kleinschalige directe manier, door middel van het aanspreken van persoonlijke c.q. zakelijke contacten met dergelijke fondsen.

In het kader van fiscale aftrekbaarheid van giften speelt de ANBI- status een belangrijke rol. Deze bepaalt namelijk in hoeverre de stichting haar doelstelling feitelijk kan nastreven. De stichting bezit de ANBI-status wat betekent dat zij vrij van schenkingsrecht donaties kan ontvangen. Ook is het hierdoor voor de donateurs onder voorwaarden mogelijk de donatie fiscaal gefaciliteerd plaats te laten vinden. Indien de stichting een bedrijf of een natuurlijk persoon bereid vindt om een aanzienlijke schenking te doen aan de stichting, is de stichting bereid, voor zover mogelijk zonder (hoge) kosten, fiscaal advies in te winnen om ten behoeve van de betreffende donateur tot een fiscaal gefaciliteerde vormgeving te komen.

Voor een goede fondsenwerving is het nodig dat de stichting een duidelijk eigen gezicht heeft. Zowel in digitale vorm (website, social media) als in papieren vorm (flyers en brochure).

Op de volgende wijze wil het bestuur uitvoering geven aan haar fondsenwervingsactiviteiten:

- onze bestaande donateurs en familie- en vermogensfonds(en) benaderen;
- lezingen geven voor de lokale serviceclubs en specialisten uit de mondzorg;
- 1-op-1 aanspreken van persoonlijke contacten van het bestuur
- benaderen van eigen netwerken via social media;
- aanhaken op diverse nieuwsbrieven van betrokken partijen;
- benaderen van toeleveranciers in de mondzorg;
- een crowdfunding-actie starten;
- onder de aandacht brengen van de stichting bij andere stichtingen met overlappende disciplines.

6.2 Communicatie

In de samenleving is steeds meer aandacht voor goed bestuur. Men stelt hoge eisen aan kwaliteiten als integriteit, dienend leiderschap, openheid en transparantie van managers, bestuurders en interne toezichthouders. Men kijkt kritisch naar de leiding en toezichthouders van organisaties en vraagt uitleg, ook van goede doelen organisaties. Stichting Sumbing Bibir vindt het erg belangrijk om transparant te zijn naar haar donateurs en vrijwilligers.

- minimaal twee keer per jaar ontvangen donateurs een digitale nieuwsbrief;
- publicatie Jaarverslag (Bestuursverslag & Jaarrekening) vóór 1 juli op de website.
- publicatie van het activiteitenverslag en verantwoording van de missies;
- informatie over de voortgang van onze missies via de Facebookpagina;
- publicatie van het beleidsplan en meerjarenbegroting op de website;
- publicatie van de verplichte richtlijnen, gedragsregels en reglementen van de belastingdienst (verkrijgen ANBI-Status) alsmede de voorschriften Erkend Goed doel op de website.

Bij het uitvoeren van deze activiteiten nemen wij de Wetgeving Privacy beleid (AVG).

7. RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

De stichting is conform de richtlijnen RJ650 als categorie B organisatie niet verplicht een risicoanalyse te maken, waar de voornaamste risico's en onzekerheden zijn beschreven. Maar uit de optiek van een gezonde bedrijfsvoering en bestuurdersaansprakelijkheid is het echter wel verstandig dit te doen..

Wij vinden het belangrijk om eerlijk en open verantwoording af te leggen aan donateurs en de samenleving over ons werk en de resultaten die zijn bereikt. Tevens evalueert het bestuur of er

voldoende gemeten, geleerd en verbeterd wordt. Maken wij de juiste strategische keuzes en kunnen wij de beoogde doelstelling van Sumbing Bibir blijven uitvoeren.

Risicomanagement

Risicomanagement is gebaseerd op het maken van risicoanalyses. Dit is een hulpmiddel om op een gestructureerde en expliciete manier risico's in kaart te brengen, te evalueren en – door er proactief mee om te gaan – ze beter te beheersen. Met een goed adequaat risicobeleid kan een organisatie beter anticiperen op mogelijke risico's, zodat er effectieve beheersmaatregelen kunnen worden genomen en zo de continuïteit van de organisatie kan worden gewaarborgd. Mogelijke gebeurtenissen kunnen schade of verlies toebrengen aan het vermogen en vormen een risico dat de stichting haar doelen niet kan realiseren.

Ter dekking voor mogelijke schade of verlies heeft het bestuur een continuïteitsreserve gevormd.

Kansen

Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is de samenwerking met een aantal wetenschappelijke en klinische instituten om de professionele standaard te waarborgen. Tevens zijn de vrijwilligers met een medische achtergrond die samen met de ervaren schisischirurgen werken een sterk punt. Sumbing Bibir is een kleine flexibele organisatie met korte lijnen. De stichting heeft een goed netwerk binnen Rotary Nederland en in de mondzorg.

Bedreigingen

In de komende 5 jaar zullen wij een oplossing moeten vinden voor de vergrijzing van het bestuur, de teruglopende inkomsten van vaste donateurs (particulieren en bedrijven) en de ontbrekende professionaliteit op gebied van communicatie en marketing.

Het bestuur zal jaarlijks de risicoanalyse uitvoeren en actualiseren en de daaruit voortvloeiende beheersmaatregelen nemen. De beheersmaatregelen kunnen worden ingedeeld in '*conformance*' of '*performance*' maatregelen.

Conformance maatregelen

Het bestuur handelt in overeenstemming met codes en richtlijnen om te voldoen aan wet- en regelgeving, brancheafspraken en om de *governance* op orde te hebben, het bestuur richt zich naar deze regels, die door en voor de fondsenwervende sector zijn vastgesteld:

ANBI-status, CBF erkenning goed doel, Code Nalaten en verwerking/waardering (vrucht)gebruik toe

Codes & richtlijnen Goededoelen.nl, Code SBF voor Goed Bestuur, De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's), Handreiking Financieel Beheer van Goede doelen Nederland Lid van belangenvereniging Partin – ontwikkelingssamenwerking, Richtlijnen RJK C2 aangaande de jaarrekening, Richtlijnen Financieel Beheer Goede Doelen, Wetgeving Privacy beleid (AVG), Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR), Wet ter voorkoming van witwassen, financieren van

terrorisme (Wwft) en Wet Transparantie Maatschappelijke Organisaties (WTMO).

Het bestuur heeft naast haar statutaire bevoegdheden ook aanvullende interne afspraken gemaakt. Naast de gepubliceerde codes en richtlijnen heeft het bestuur een aantal interne documenten opgesteld, die de dagelijkse werkzaamheden bepalen. Met deze interne documenten 'performance maatregelen' willen wij de organisatiedoelstellingen bereiken en het mijden van risico's die dat in de weg staan: Risicobeleid; Meerjaren beleid, Jaarverslag en Interne beheersing (jaarlijkse begroting, maandelijkse financiële rapportage jaarrekening, uitkeringsregister, bestemmingsregister, reservebeleid en aanbeveling accountant).

Externe toezicht wordt door het accountantskantoor, de belastingdienst- afdeling ANBI en de erkenningscommissie van het CBF uitgeoefend.

8. BEHEER EN BESTEDING VAN HET VERMOGEN

8.1 Donaties

8.2 Reserves en fondsen

8.3 Beleggingsbeleid

8.4 Meerjarenbegroting en Jaarrekening

8.1 Donaties

De stichting is volledig afhankelijk van de inzet van het bestuur, van vrijwilligers en van giften. Naast de giften verkregen door de bestuurders, verwacht de stichting giften van tandheelkundige professionals, vrienden, bedrijven, familie en instellingen. Door het vergroten van de naamsbekendheid van de stichting, nieuwsbrieven naar haar donateurs en een brede kring van bekenden streeft de stichting naar een structurele fondsenwerving. De stichting verkrijgt haar inkomsten uit giften van donateurs, éénmalige schenkingen, collectes, giftenopbrengsten van verjaardagen en huwelijken. Daarnaast zijn er diverse fondsen in Nederland (en daarbuiten) actief die doelstellingen hebben die in lijn liggen met die van Stichting Sumbing Bibir. De werving van deze fondsen wordt door het bestuur uitgevoerd, op een kleinschalige directe manier, door middel van het aanspreken van persoonlijke c.q. zakelijke contacten met dergelijke fondsen.

Alle opbrengsten (schenkingen en donaties) worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de stichting worden ontvangen. Als rentebaten worden verantwoord door de aan het verslagjaar toe te rekenen ontvangen c.q. te vorderen renten uit hoofde van uitstaande banksaldi.

8.2 Reserves en Fondsen

Op grond van Richtlijnen RJ 650 wordt het eigen vermogen van een goede doelen organisaties

aangeduid als reserves en fondsen. De post reserves en fondsen heeft een bijzonder karakter. De organisatie is gehouden dit vermogen slechts aan te wenden in overeenstemming met de doelstelling waartoe ze in het leven is geroepen. Daarom wordt gesproken over reserves en fondsen in plaats van over eigen vermogen

Er zijn duidelijke regels voor de vorming van reserves. Uitgangspunt is dat er geen reserves mogen worden gevormd zonder een vooraf bepaalde bestemming.

De reserves en fondsen worden per ultimo van ieder boekjaar kenbaar gemaakt in de jaarrekening. Deze jaarrekening is opgenomen in het jaarverslag, dat separaat wordt gepubliceerd op onze website. De stichting gedraagt zich als een fondsenwervend fonds. Daarbij streeft het bestuur ernaar om de jaarlijks ontvangen giften zoveel mogelijk datzelfde jaar uit te keren aan projecten die volgen uit de doelstelling.

Een continuïteitsreserve kan worden gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de fondsenwervende organisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De hoogte van deze continuïteitsreserve wordt gebaseerd op een analyse van de specifieke risico's en de periode waarvoor de organisatie deze wil afdekken.

Daarnaast kan een voorziening ontstaan voor reeds toegezegde, maar nog niet uitgekeerde financiering van een project. Om grip te houden op de kwaliteit en voortgang van projecten kiest het bestuur in voorkomende gevallen om de gevraagde financiering in delen uit te keren. Elk volgend deel wordt pas uitgekeerd indien het project voldoet aan de gestelde mijlpalen, kwaliteit en behaalde (deel) doelstellingen.

8.3 Beleggingsbeleid

Volledigheidshalve volstaan we hier met de vermelding dat de stichting geen enkel deel van het ter beschikking staande geld gaat beleggen. Voor het tijdelijk aanhouden van vermogen worden enkel en alleen een lopende rekening en/of een spaarrekening gebruikt.

8.4 Meerjarenbegroting, Jaarrekening en verantwoording schismissies

Meerjarenbegroting

De meerjarenbegroting wordt separaat op de website gepubliceerd.

Jaarverslag

Na ontvangst van de samenstellingsverklaring van de accountant wordt de jaarrekening en het jaarverslag vóór 1 juli op onze website gepubliceerd. Tevens is het 'CBF-Erkenningpaspoort' inclusief uniforme toelichting op onze website vindbaar.

Verantwoording schismissies

Na het afsluiten van iedere schismissie wordt een gedetailleerd missieverslag en de financiële verantwoording op de website geplaatst.

9.0 TOT SLOT

Met bovengenoemde beleidsvoornemens hebben wij u meer inzicht willen geven in de doelstelling, visie en missie, onze activiteiten, beheer en besteding van de (benodigde) vermogen, de wijze van werving en communicatie en de risico's en onzekerheden van de stichting Sumbing Bibir.

Zo maken we het verschil voor deze kinderen aan de andere kant van de wereld!