

GEDRAGSCODE Stichting Sumbing Bibir

Versie 2.1 – 1 maart 2023

Stichting Sumbing Bibir voert haar activiteiten uit op een maatschappelijk verantwoorde en integere wijze. Maatschappelijke betrokkenheid is onlosmakelijk verbonden met de Stichting Sumbing Bibir. Maatschappelijke betrokkenheid komt tot uitdrukking in steun - in de vorm van projecten, samenwerkingsverbanden, sponsorcontracten en dergelijke - die wij geven aan lokale initiatieven en activiteiten op het gebied van gezondheid, educatie en onderzoek in Indonesia en India. Onze diensten leveren een bijdrage aan de doelstelling van de stichting zoals opgenomen in de oprichtingsstatuten. Vanuit deze missie verwezenlijken wij de doelstellingen enerzijds door middel van de aard en kwaliteiten van producten en diensten van de stichting en anderzijds door de professionele wijze waarop de stichting functioneert en invulling wordt gegeven aan een goed en professioneel functionerende vrijwilligersstichting.

Zowel van onze bestuurders als van de betrokken vrijwilligers zowel in Nederland als in het buitenland, verder te noemen "vrijwilligers" verlangen wij dat zij op integere, onafhankelijke en betrouwbare wijze hun werkzaamheden uitvoeren. Ons gedrag is in overeenstemming met de doelen en waarden van onze organisatie. Onze bestuursleden, vrijwilligers en/of medewerkers volgen vanzelfsprekend de hiernavolgende gedragsregels:

Geen machtsmisbruik

- Wij zorgen voor een vertrouwde en veilige (werk)omgeving, waar we anderen respecteren, en niet discrimineren op basis van nationaliteit, huidskleur, sekse, seksuele voorkeur, religie, leeftijd;
- Wij gebruiken onze positie niet om door de ander ongewenst gedrag (zoals seksuele gunsten) af te dwingen;
- Wij geven collega's, stagiaires of projectdeelnemers de ruimte om zorgen uit te spreken of klachten in te dienen over fraude, diefstal, discriminatie, pesterij, wanbeleid of enig ander onethisch gedrag, zonder mogelijke repercussies voor deze personen;
- Wij lekken geen vertrouwelijke informatie.

Geen financiële schendingen

- Wij stelen en frauderen niet;
- Wij verspillen de middelen die we tot onze beschikking hebben niet;
- Wij maken geen misbruik van de middelen die we tot onze beschikking hebben;
- Wij accepteren geen corruptie of chantage.

Geen onzorgvuldig beheer van goederen

Onze vrijwilligers beheren en gebruiken de aan hen toegekende of ter beschikking gestelde materialen, uitrusting, apparatuur en andere activa zorgvuldig als "goed huisvader" en gebruiken deze voor zakelijke doelen.

Geen interpersoonlijke schendingen

- Wij overschrijden de fysieke en emotionele grenzen van anderen niet, door bijvoorbeeld ongewenste aanrakingen, duwen, knijpen, of zelfs fysieke of seksuele intimidatie;
- Wij gaan niet door met flirten of ander suggestief gedrag als duidelijk is gemaakt dat de ander dat niet wil;
- Wij delen geen pornografisch, xenofob of anderszins storend of beledigend materiaal;
- Wij uiten geen valse beschuldigingen;
- Wij pesten niet, maken geen beledigende grappen en sluiten niemand buiten.

Naam niet schaden

- Wij gedragen ons professioneel en respectvol in onze contacten met donoren, collega's, (project)partners en projectdeelnemers;
- De naam van de stichting Sumbing Bibir wordt niet gebruikt om politieke of religieuze belangen te behartigen;
- Wij voorkomen belangenverstremming, of conflicterende belangen tussen ons werk en onze andere activiteiten;
- Wij werken niet onder invloed van alcohol of andere verdovende middelen, en dragen geen illegale middelen bij ons tijdens werk voor de stichting;
- We accepteren geen giften of diensten van mensen, organisaties of bedrijven die een belang hebben bij samenwerking met onze stichting.

Privacy niet schaden

- Wij zorgen voor een zorgvuldig beheer van privacygevoelige informatie, waaronder databases en andere gegevens van klanten (donateurs) en vrijwilligers;
- Wij dragen vrijwilligers van de Stichting Sumbing Bibir op te handelen in overeenstemming met de van toepassing zijnde privacywetgeving.

Milieu niet schaden

- Wij onderkennen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en hiermee het belang dat gehecht moet worden aan de bescherming van de natuurlijke leefomgeving en aan het op evenwichtige wijze gebruiken van de ten dienste staande natuurlijke hulpbronnen.
- Wij respecteren en handhaven de geldende milieuwetgeving.

Integere omgang met media

Wij erkennen dat de rol van de media bij onze projecten en de correspondentie over deze projecten met diverse betrokkenen van eminent belang kan zijn. Daarom zien wij erop toe dat deze activiteiten betrouwbaar, integer en maatschappelijk verantwoord worden uitgevoerd.

HANDHAVEN

Een gedragscode op zich voorkomt geen integriteitsproblemen. De normen, waarden en afspraken moeten op verschillende manieren in de organisatie ingebed worden. Dat doen we bijvoorbeeld door:

- Nieuwe bestuursleden en vrijwilligers aan te nemen die passen binnen de organisatie.
- De code met enige regelmaat te bespreken: zijn de regels nog up-to-date? Welke dilemma's spelen er?
- Grensoverschrijdend gedrag niet onbestraft te laten.

Melden

Medewerkers, stagiaires, vrijwilligers of andere externe betrokkenen die slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag, of die in het veld, bij partners of binnen het team zien dat gedragsregels overschreden worden, kunnen dit bespreken met en/of melden aan een bestuurslid dat door het bestuur is uitgekozen. Dit bestuurslid doet een vooronderzoek: is er werkelijk sprake van een schending van de gedragscode? Is er reden tot twijfel? Wat is de bewijsbaarheid? De vertrouwenspersoon adviseert over een officiële melding met desbetreffende vervolgacties.

Het bestuur bepaalt verdere stappen: direct actie ondernemen als er mensen in gevaar zijn en zorgen dat slachtoffers gesteund worden, onderzoek doen om de aard en de ernst van de overschrijding in kaart te brengen, overschrijdingen aankarten bij de verantwoordelijken, of eventueel zelfs een melding doen bij de politie.

Steunen

Het is belangrijk dat slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag zich gesteund weten door hun omgeving. Dat betekent dat er met de betrokkene besproken wordt of er actie ondernomen moet worden om de veiligheid te herstellen. We kijken of er voldoende steun geboden kan worden door de directe omgeving van het slachtoffer, of dat professionele hulp nodig is.

Onderzoek

Als besloten wordt tot een verdergaand onderzoek stelt het bestuur het onderzoeksprotocol vast. Daarin wordt vastgelegd welke vragen beantwoord moeten

worden, of het onderzoek intern of extern wordt uitgevoerd, of de politie betrokken moet worden, wie welke verantwoordelijkheid heeft en hoe de rechten van de betrokkenen beschermd worden.

Straffen

Blijkt uit gedegen onderzoek dat er inderdaad sprake is van overschrijding van de gedragscode, dan kan de organisatie daders straffen. Afhankelijk van de aard en ernst van de overschrijding kunnen verschillende straffen worden opgelegd, van een eerste waarschuwing tot ontheffen uit de functie. Zo nodig zal extern juridisch advies ingewonnen worden.

Reflectie

Bij iedere melding wordt besproken of er voldoende is gedaan om het probleem te voorkomen en wat er gedaan kan worden om herhaling te voorkomen.

Schendingen buiten het eigen team

Integriteitsschendingen die in onze projecten gepleegd worden door personen die niet gelieerd zijn aan Stichting Sumbing Bibir vragen speciale aandacht. Het is aan het bestuur om de probleemgevallen te bespreken met de verantwoordelijke leidinggevendenden van de betrokken personen, en met hen een afdoende onderzoek, strafprocedure en/of communicatieplan af te spreken.

Openheid en betrouwbare informatieverstrekking

Stichting Sumbing Bibir erkent het belang van een juiste en betrouwbare in- en externe communicatie over haar zakelijke activiteiten. Via onder meer het financieel en het sociaal jaarverslag, de website, persberichten en specifieke verzoeken daartoe verstrekt de Stichting Sumbing Bibir de relevante informatie. Vertrouwelijke en organisatiegevoelige informatie wordt daarbij uitgesloten. Stichting Sumbing Bibir verlangt van haar vrijwilligers dat zij op een betrouwbare, integere en zorgvuldige wijze (financiële) gegevens beheren en daarover rapporteren.

Bij aanzienlijke schendingen van de gedragscode worden belanghebbenden bij de organisatie geïnformeerd. Het gaat dan bijvoorbeeld om verduistering van aanzienlijke bedragen in projecten of binnen het team, seksueel grensoverschrijdend gedrag binnen projecten of binnen het team, of structureel gepest. Belanghebbenden zijn bijvoorbeeld relevante partnerorganisaties of donateurs.

Het integriteitsbeleid wordt op onze website gepubliceerd. In het jaarverslag wordt verslag gedaan van eventuele meldingen: aantal, aard en vervolgstappen. Ook wordt vermeld of en hoe het beleid is aangepast.